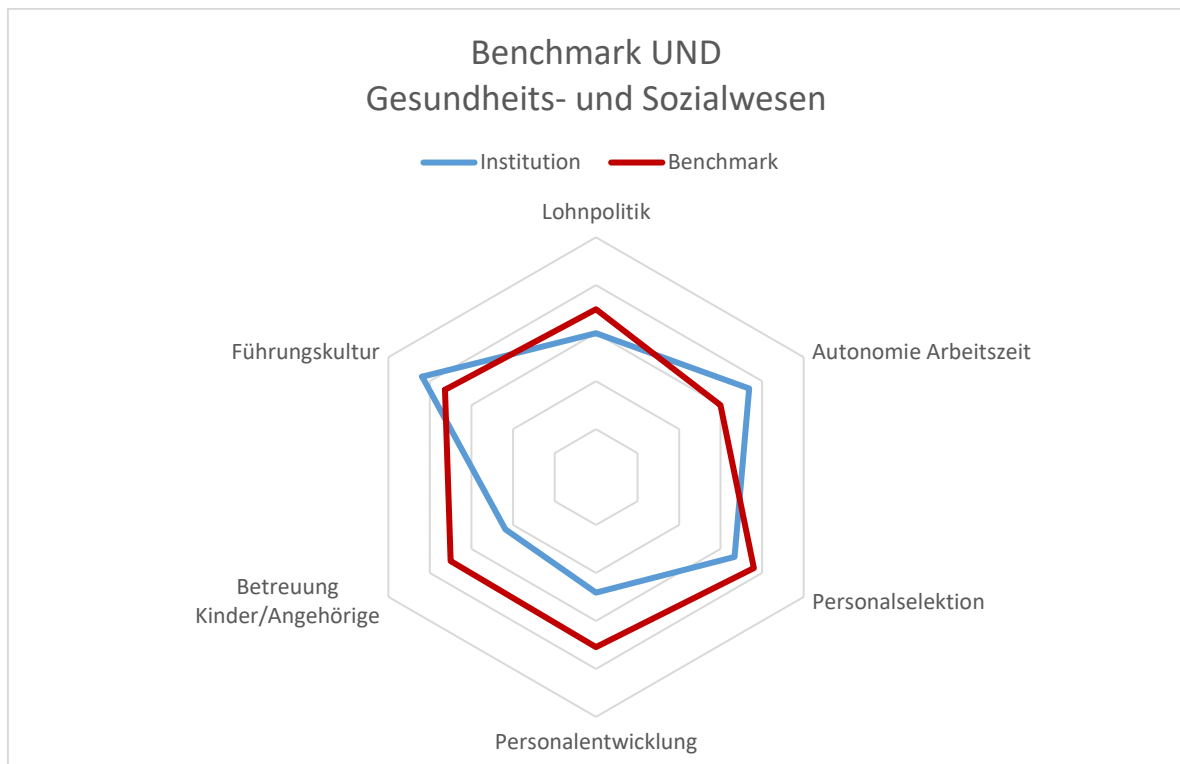


Benchmark UND

Gesundheits- und Sozialwesen

Vereinbarkeit von Beruf und Familie/Privatleben und Gleichstellung von Frau und Mann



1. DER BENCHMARK UND

Der Benchmark UND ermöglicht einen Vergleich zwischen Ihrem Betrieb und einer Vielzahl von Unternehmen der gleichen Branche. Er misst, wie gut Sie die Vereinbarkeit von Beruf und Familie/Privatleben sowie die Gleichstellung von Frau und Mann fördern und damit die Motivation und Bindung der Mitarbeitenden stärken. Er basiert auf einer Umfrage über Strukturen, Prozesse und Massnahmen in Organisationen.

2. DIE 6 DIMENSIONEN

Der Benchmark berücksichtigt 20 Kriterien in 6 Dimensionen:

Betreuung Kinder/Angehörige

Die Ausgestaltung von Mutterschafts- und Vaterschaftsurlaub, bezahlten Kurzabsenzen und unbezahlten Urlaube bei Elternschaft/zur Angehörigenpflege sowie Betreuungsleistungen (Kinderbetreuungs- und Beratungsangebote) bildet ein wichtiges Fundament einer vereinbarkeitsfreundlichen und gleichstellungsorientierten Personalpolitik.

Autonomie Arbeitszeit

Das Angebot von verschiedenen flexiblen Arbeitsmodellen und die Möglichkeit der Einflussnahme von Mitarbeitenden auf die Arbeitszeitgestaltung wie z.B. die Wahl des Pensums oder die Einflussnahme auf die Dienstplangestaltung unterstützen Mitarbeitende bei einer optimalen Gestaltung von Berufs- und Privatleben.

Personalrekrutierung

Chancengleichheit kann über einen bewussten und systematisierten Personalrekrutierungsprozess sichergestellt werden. Dazu gehören beispielsweise der Einbezug ausserberuflicher Erfahrungen, die Nennung beider Geschlechter in Stellenausschreibungen und sowie ein faires Bewerbungsverfahren mit einheitlichen Fragerastern.

Personalentwicklung

Die Personalentwicklung im Gesundheits- und Sozialwesen hat einen sehr hohen Stellenwert. Sind die Angebote familien- und gleichstellungsfördernd ausgestaltet, können sich alle Mitarbeitenden unabhängig von Penum, Funktion oder Erwerbsunterbrüchen gleichermassen weiterentwickeln.

Lohnpolitik

Transparente Lohnsysteme, die auf einer systematischen, geschlechtergerechten Arbeitsplatzbewertung beruhen, helfen mit, Lohndiskriminierung zu vermeiden. Die Verwirklichung der Lohngleichheit ermöglicht Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern die partnerschaftliche Arbeitsteilung in Beruf und Familie/Privatleben.

Führungskultur

Eine pluralistische Betriebskultur bietet allen Beschäftigten gleichermassen die Möglichkeit, sich mit dem Betrieb zu identifizieren. Führungspersonen sind geschult und wissen um ihre zentrale Rolle bei der Unterstützung der Mitarbeitenden bei Fragen oder Anliegen zur Vereinbarkeit. Verbindliche Leitlinien machen sichtbar, dass die Gleichstellung bewusst gefördert und die persönliche Integrität am Arbeitsplatz geschützt wird.

3. DIE ERGEBNISSE

Die Vermittlung der Ergebnisse können Sie wie folgt wählen:

Kurzbericht

Der Kurzbericht ermöglicht den Vergleich zwischen Ihrem Betrieb und der Gesamtheit der teilnehmenden Betriebe. In Form eines Spinnennetzes über die 6 Dimensionen und einer Interpretationshilfe. Er gibt einen schnellen Überblick, wo Sie gut unterwegs sind und wo noch Handlungspotential besteht.

Den Kurzbericht stellen wir allen mitwirkenden Betrieben automatisch und unentgeltlich zu Verfügung.

Langbericht

Im Langbericht werden alle 20 Kriterien einzeln dargestellt, inkl. Bandbreite zwischen tiefstem und höchstem Niveau. Gleichzeitig erhalten Sie den Mittelwert aller Betriebe und den konkreten Wert Ihrer Organisation. Als Zusatz erhalten Sie einen kurzen Kommentar sowie erste Handlungsempfehlungen. Der Langbericht wird zu einem Selbstkostenpreis von CHF 250.- abgegeben.

Ergebnispräsentation

Auf Ihren Wunsch präsentieren wir Ihnen die Ergebnisse vor Ort und diskutieren mit Ihnen mögliche Massnahmen in einem persönlichen Beratungsgespräch von ca. 1,5 Stunden Dauer. Die Kosten betragen CHF 550.-.

4. ABLAUF UND AUFWAND

Als Betrieb füllen Sie online einen Fragebogen mit 20 Fragen aus. Als Leitung oder HR-Fachperson können Sie den Fragebogen ohne Vorbereitungen ausfüllen. Sie haben jederzeit die Möglichkeit, die online-Befragung zu unterbrechen und später weiter zu fahren. Der zeitliche Aufwand beträgt maximal 30 Minuten.

Die von Ihnen eingegebenen Daten bleiben vertraulich und werden nur Ihnen abgegeben.

5. TEILNAHME

Wollen Sie an unserem Benchmark teilnehmen? Senden Sie uns bitte eine E-Mail an info@fachstelle-und.ch und Sie erhalten umgehend Login und Passwort zum Fragebogen.