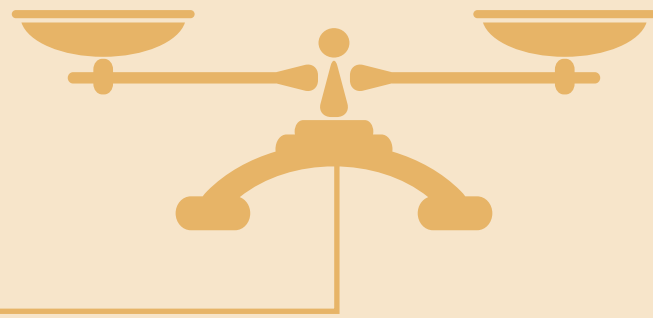


Fortschrittliche Unternehmen sind familienfreundlich – für

Frauen & Männer



Gut ausgebildete junge Frauen und Männer wollen sich nicht mehr zwischen Beruf und Familie entscheiden müssen – sie wollen beides. Diese Entwicklung stellt hohe Anforderungen an alle Arbeitgeber, die attraktiv bleiben wollen.

// Autorin **Laura Simma**, Fachstelle UND

Was zeichnet einen attraktiven Arbeitgeber aus? Laut Befragungen berufstätiger Frauen und Männer sind die persönlichen Entwicklungsmöglichkeiten und eine gute Life-Domain-Balance zentral. Egal, ob sie Zeit für Kinderbetreuung, Angehörigenpflege, berufliche Weiterbildung, Verbandsarbeit, sportliche Aktivitäten oder ein politisches Amt benötigen – Erwerbstätige mit ausserberuflichen Verpflichtungen entscheiden sich bewusst für Unternehmen, die gute Rahmenbedingungen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie bieten.

Teilzeiterwerbstätigkeit ist das Stichwort, das den meisten beim Thema Vereinbarkeit von Beruf und Familie als erstes in den Sinn kommt. Teilzeitarbeit kann zur Balance von Erwerbs- und

Familienarbeit beitragen. Sie ermöglicht Frauen und Männern, ein flexibleres Zeitmanagement, das auf die eigenen Bedürfnisse zugeschnitten ist. Eine gute Vereinbarkeit von Beruf und Familie ist allerdings mit Teilzeitstellen, Mutterschafts- und Vaterschaftsurlaub sowie familienergänzender Kinderbetreuung allein nicht zu erreichen. Es braucht ein umfassenderes Verständnis von Familienfreundlichkeit. Werden Sie als Mann zum Beispiel schief angesehen, weil Sie wegen einer Krankheit Ihres Kindes einen Tag gefehlt haben oder wird das als Selbstverständlichkeit angesehen? Finden Sitzungen meistens am Abend statt oder werden sie bewusst so gelegt, dass die Sitzungszeiten Mitarbeitenden mit familiären Verpflichtungen entgegen kommen? Haben Sie auch mit einem Teilzeitpensum die

Möglichkeit, Weiterbildungen zu besuchen und werden Sie beruflich gefördert? Die Fachstelle UND (s. Info S.38) arbeitet mit Organisationen, die Familienfreundlichkeit anstreben, an neun Handlungsfeldern: *Arbeitszeit, Arbeitsinhalt, Anstellungsbedingungen, zeitliche und örtliche Autonomie, Betreuungsleistungen für Kinder und Angehörige, Personalrekrutierung, Personalentwicklung, Lohnpolitik, Organisationskultur und Führung*. Jedes Handlungsfeld wird analysiert: Welche Angebote und Leistungen bestehen? Was wird wie stark genutzt? Welche Probleme haben Mitarbeitende mit der Vereinbarkeit? Ausgehend vom Ist-Zustand werden massgeschneiderte Massnahmen entwickelt, die sowohl dem Betrieb als auch den Mitarbeitenden Vorteile bringen. Standardlösungen gibt es nicht.

Das Bekenntnis zu Familienfreundlichkeit erfordert ein hohes Commitment von Führungspersonen und prägt die Kultur eines Unternehmens. Gleichzeitig entwickelt sich eine Organisationskultur im Zusammenspiel der Personen. Als ArbeitnehmerIn tragen Sie dazu bei, in welche Richtung sich die Werte eines Unternehmens

entwickeln. Familienfreundlichkeit verdankt sich also dem Einsatz von Menschen, denen Vielfalt ein Anliegen ist und die anderen Lebensformen offen gegenüberstehen.

Es hilft zu wissen, was Ihnen selbst wichtig ist
Können Sie sich eine familienergänzende Betreuung für Ihre Kinder vorstellen? Möchten Sie gemeinsam für die Kinder sorgen und in Teilzeitpensen erwerbstätig sein? Oder soll jemand während einer gewissen Zeit beruflich kürzer oder sogar ganz zurücktreten? Wie teilen Sie sich den Haushalt auf? Und wie können Sie genügend Zeit für sich als Paar einplanen?

Diskutieren Sie diese Themen gemeinsam. Denn was Ihnen wichtig ist, erfordert Aufmerksamkeit, Auseinandersetzung und Organisation. Und es erfordert ein betriebliches Umfeld, das erkannt hat, wie wichtig es ist, sich in unterschiedlichen Bereichen zu entwickeln und Sie dabei unterstützt, berät und fördert. Dieses Umfeld können Sie wählen und beeinflussen. Entscheiden Sie sich für ein Unternehmen, welches Familienfreundlichkeit und Gesundheitsförderung aktiv

vorantreibt. Das ermöglicht Ihnen, Ihre unterschiedlichen Lebensbereiche in Balance zu halten, überall die Zeit zu investieren, die Sie möchten und gesund zu bleiben. Denn fortschrittliche Arbeitgebende tragen massgeblich zur Zufriedenheit bei und dazu, Überlastungs- und stressbedingte «Kollateralschäden» wie körperliche Leiden oder Beziehungsprobleme zu vermeiden. [-]

Lerne die Fachstelle UND kennen

Absolventenmesse Basel
11.11.2015, Messe Basel, Basel

Machen Sie den Karriere-Check!

Fachstelle UND

→ Jetzt kostenlos registrieren: www.absolventenmesse-basel.ch

Women's Contact-Day
16.11.2015, StageOne, Zürich–Oerlikon

Machen Sie den Karriere-Check!

Fachstelle UND

→ Jetzt kostenlos anmelden: www.womens-contact-day.ch



Die Fachstelle UND

Die Fachstelle UND (www.und-online.ch) ist das führende Kompetenzzentrum in der Schweiz für die Umsetzung der Vereinbarkeit von Familien- und Erwerbsarbeit. Seit über zwanzig Jahren berät sie KMU, Grossunternehmen, Verwaltungen, Institutionen und Verbände sowie Privatpersonen und Fachleute. Zum Angebot gehören Workshops, Seminare, Standortbestimmungen und Analysen in Betrieben sowie die Begleitung von Personalverantwortlichen, Führungskräften und Projektteams in der Umsetzung von Massnahmen. Sie verleiht das Prädikat «Familie UND Beruf» an Organisationen mit familienfreundlichen Anstellungs- und Arbeitsbedingungen.
www.und-online.ch / info@und-online.ch

Machen Sie den Karriere-Check!

Sie stehen vor dem Berufseinstieg oder am Beginn einer akademischen Laufbahn? Zeit für einen Zwischenhalt? Der Karriere-Check verschafft Ihnen einen anschaulichen Überblick über die eigenen Lebenspläne. Er bietet Gelegenheit zum Innehalten und liefert Anstösse, über Ihre kurz- und langfristigen, privaten und beruflichen Ziele nachzudenken. Wie soll mein zukünftiges Berufs- und Privatleben aussehen? Welche Wünsche und Vorstellungen habe ich für die Zeit nach dem Studium? Decken sich diese auch mit denen meines Umfeldes, meiner Partnerin oder meines Partners?
Wenn Sie sich einmal bewusst mit diesen Fragen befassen möchten, sind Sie herzlich zum Karriere-Check der Fachstelle UND am Women's Contact-Day oder an der Absolventenmesse Basel eingeladen.

be > you
imagined

Be greater than.

Bereichern Sie mit Ihrem Talent eines der weltweit führenden Unternehmen in den Bereichen Management, Technologie und Innovation. Arbeiten Sie mit erfahrenen Spezialisten und entwickeln Sie gemeinsam intelligente Lösungen für unsere internationalen Top-Kunden. Sie profitieren von individueller Förderung durch

Training und Weiterbildung und starten eine aussergewöhnliche Karriere. Entdecken Sie Ihre Fähigkeiten und wachsen Sie über sich hinaus. accenture.ch/karriere

Lernen Sie uns persönlich kennen:
Women's Contact-Day | 16.11.2015
StageOne Zürich
Forum Uni Emploi | 24.11.2015
Uni Genf
Absolventenkongress | 11.12.2015
Messe Zürich



Strategy | Consulting | Digital | Technology | Operations

accenture
High performance. Delivered.